**ОТЧЁТ**

**о проведении мероприятий направленных на усиление профилактической работы по борьбе с коррупцией   в**

**Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №25 города Сольцы»**

 **за 2023 - 2024г.г.**

С целью профилактики коррупционных правонарушений, реализации плана по противодействию коррупции в ДОУ, в отчётный период 2024г.,проведены следующие мероприятия:

-Обеспечивается функционирование сайта ДОУ в соответствии с требованиями (сайт ведется в соответствии с приказом министерства  образования и науки РФ  №785 от2.05.2014 г., в соответствии со ст. 29 ФЗ№ 273 «Об образовании в Российской Федерации») к структуре официального сайта образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения на нем информации о деятельности ДОУ, правил приема воспитанников, о выполнении плана финансово-экономической деятельности, организации образовательной работы с детьми и родителями (законными представителями).На официальном сайте размещена информация нормативных правовых актов детского сада;

- Составлен и утверждён план мероприятий по противодействию коррупции в ДОУ на 2024-2025г. г.;

-Составлен план работы комиссии по противодействию коррупции на 2025 год;

- Работа по противодействию коррупции в дошкольном учреждении велась в соответствии с планами, Положениями, приказами;

- Вопросы по профилактике антикоррупционной деятельности рассматривались на общем собрании трудового коллектива, педагогических совещаниях, на общих родительских собраниях дошкольного учреждения.

- В ДОУ в течение года работала комиссия по урегулированию споров. Конфликтных ситуаций среди педагогов и родителей (законных представителей) воспитанников в 2024 году не было;

- Сформирован пакет документов по действующему законодательству, необходимый для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений:

 -издан приказ о назначении ответственного по профилактике

 коррупционных и иных правонарушений в ДОУ;

 -издан приказ о создании комиссии по противодействии коррупции;

 -разработан и утвержден  Этический кодекс сотрудников ДОУ;

 -по предотвращению и урегулированию конфликта интересов разработано «Положение об антикоррупционной политике»;

 -проведен внутренний контроль по учреждению (организация питания воспитанников, соблюдение прав всех участников образовательного процесса). Регулярно в группах размещается на стендах ежедневное меню;

 - организованы мероприятия по контролю за организацией питания воспитанников.

**На рабочих совещаниях педагогов рассмотрены вопросы:**

* О мерах по предупреждению незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей);
* О соблюдении положений антикоррупционного законодательства, содержащих запрет на дарение подарков должностным лицам, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных обязанностей;
* Об обязательном размещении информации по профилактике коррупционных проявлений и коррупционного поведения в родительских уголках (памятки для родителей, рекомендации, правовые акты).

 **-** Проведены заседания Комиссии по антикоррупционной политике в ДОУ. Комиссией по коррупции систематически в течение года осуществлялся контроль за· выполнением условий гражданско-правовых договоров: целевым использованием бюджетных средств в соответствии с гражданско-правовыми договорами, недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников в ДОУ в течение года, работников дошкольного учреждения обращениями граждан (проверка журналов, почтового и электронного адресов, сайта) на предмет жалоб.

 - Проведены групповые родительские собрания, на которых родителям (законным представителям) были даны разъяснения по политике ДОУ по борьбе с коррупцией в сфере образования;

 - Положением о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ДОУ утвержденного  Приказом № 178 от 30.08.2021 г;

 - Порядком уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов

 - В целях активизации действий по борьбе с коррупцией, заведующим ДОУ проведена информационная беседа.  Педагогам даны разъяснения и предупреждения о недопустимости сбора денежных средств на нужды группы и принятие подарков в преддверии праздников;

 - На официальном сайте ДОУ размещена страница «Антикоррупционная деятельность»;

 - На информационном стенде размещены памятки "Как противодействовать коррупции";

 - В группах размещены памятки «Противодействие коррупции»;

 - Проведена плановая годовая инвентаризация основных средств, материальных ценностей, продуктов детского питания, инвентаря и оборудования в учреждении, учебных пособий и игрушек, которая показала соблюдение учета и отчетности материально ответственных лиц учреждения;

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Национального плана РФ противодействия коррупции на 2023-2024 годы, утверждённого Указом Президента РФ от 16.08.2021г.№478 , внедряется Антикоррупционная политика, представляющая собой комплекс взаимосвязанных принципов процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правоотношений деятельности ДОУ.

Система мер противодействия коррупции в ДОУ основываться на следующих ключевых принципах:

**1.** **Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

 **2.** **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**3.** **Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**4.** **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

**5.** **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

**6.** **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. **Принцип открытости.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

**8.** **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

 Работа в детском саду безусловно требует добросовестности, что является залогом нашего успеха.

 Разработаны стандарты поведения, которые воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

 Стандарты поведения призваны установить следующие нижеприведённые ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

1. **Наши ценности**

 Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие. Вся деятельность ДОУ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

**2. Законность и противодействие коррупции**

 Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций.

 Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

**2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**

 Система определенных нравственных стандартов поведения не регламентирует частную жизнь работника, не ограничивает его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

**2.2. Отношения с поставщиками.**

 В целях обеспечения интересов ДОУ стараемся с особой тщательностью производить отбор поставщиков товаров, работ и услуг.

 Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

 **2.3. Отношения с потребителями**

 Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ДОУ являются нашими главными приоритетами в отношениях с детьми и родителями (законными представителями). Деятельность ДОУ направлена на реализацию основных задач дошкольного образования: на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей; интеллектуальное и личностное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей; оказание помощи семье в воспитании детей и материальной поддержки, гарантированной государством;

 В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг ДОУ с целью получения иной незаконной выгоды.

 Не допускать в ДОУ любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

 Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

 Если работника, родителя (законного представителя) и т.д. ДОУ принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя ДОУ для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

**2.4. Мошенническая деятельность**

 Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

**2.5. Деятельность с использованием методов принуждения**

 Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

 Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

 **2.6. Деятельность на основе сговора**

 Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

 **2.7. Обструкционная деятельность**

 Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников ДОУ. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

**3. Обращение с подарками**

 Наш подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

 Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

 **3.1. Общие требования к обращению с подарками**

 Мы определяем подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ДОУ своей деятельности.

 Работникам ДОУ строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

 В ДОУ запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением Обществом договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

 - Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников ДОУ или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

**4.  Недопущение конфликта интересов**

 Мы прикладываем все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших сотрудников является ключевой задачей руководства. Взамен мы ожидаем от работников сознательного следования интересам Общества.